



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 50] नई दिल्ली, दिसम्बर 5—दिसम्बर 11, 2010, शनिवार/अग्रहायण 14—अग्रहायण 20, 1932  
No. 50] NEW DELHI, DECEMBER 5—DECEMBER 11, 2010, SATURDAY/AGRAHAYANA 14—AGRAHAYANA 20, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 225.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डॉ. टी. सी. कौशिक, ज्येष्ठ सरकारी अधिवक्ता और श्री एच. पी. चतुर्वेदी, अपर विधि सलाहकार को बंबई उच्च न्यायालय, मुंबई (मूल और अलीपीय दोनों पक्षों) के लिए सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है।

[ फा. सं. 34(4)/2010-न्या. ]

अशोक कुमार, अपर विधि सलाहकार

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(JUDICIAL SECTION)

New Delhi, the 30th November, 2010

**G.S.R. 225.**—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Dr. T.C. Kaushik, Senior Government Advocate and Shri H. P. Chaturvedi, Additional Legal Adviser, as Government Pleaders for the High Court of Bombay at Mumbai (both Original and Appellate Sides).

[No. F. 34(4)/2010-Judl.]

ASHOK KUMAR, Addl. Legal Adviser

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2010

**सा.का.नि. 226.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय (महायक निदेशक) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम गृह मंत्रालय (महायक निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. गृह मंत्रालय (महायक निदेशक) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
महायक निदेशक (विदेशी अभिदाय विनियम अधिनियम)	6 *(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपात्रत, अननुसन्धित	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. तथा 5400 रु. ग्रेड पे	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं: या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में, 9300-34,800 रु. तथा ग्रेड पे. 4600 रु. या समतुल्य वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास आर्थिक अपराधों/कंपनी लेखाओं/वाणिज्यिक लेखा परीक्षा के अन्वेषण/राज वित्तीय अधिनियमों से संबंधित कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए/12018/01/2010/उ.स. 1]

अरविन्द मुखर्जी, भवन सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 30th November, 2010

**G.S.R. 226.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Assistant Director) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Assistant Director) Recruitment (Amendments) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs (Assistant Director) Recruitment Rules, 1985, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ pay scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director (Foreign Contribution Regulatory Act)	6* (2010) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600-39100 with the Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

<b>Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the Posts to be filled by various methods</b>	<b>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made</b>
--	--

(11)

(12)

By Deputation

Deputation:—

Officers under Central/State Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) With three years regular service in posts in PB-2, Rs. 9300-34800 with the Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent; and
- (b) possessing three years experience in investigation of economic offences/company accounts/commercial audit/dealing with fiscal Acts.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. A/12018/01/2010-Ad.-V]

ARVIND MUKHERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 227.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेखाकार [विदेशी अभिदाय (विनियम) अधिनियम, प्रभाग, गृह मंत्रालय] भर्ती नियम, 1984 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. इन नियमों का नाम लेखाकार [विदेशी अभिदाय (विनियम) अधिनियम, प्रभाग, गृह मंत्रालय] भर्ती (संशोधन) नियम 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लेखाकार [विदेशी अभिदाय (विनियम) अधिनियम, प्रभाग, गृह मंत्रालय] भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/	चयन-सह-ज्येष्ठता योग्यता द्वारा चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	--------------------------	--	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखाकार (विदेशी अभिदाय विनियम अधिनियम)	6* *(2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. तथा 4200 रु. ग्रेड पे	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा

(ii) जिन्होंने पे बैंड 2 में, 5200-20200 में 2800 रु. ग्रेड पे सहित अथवा समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है; अथवा

(iii) जिन्होंने पी.बी.-1, 5200-20200 / रु. में 2400 रु. ग्रेड पे सहित अथवा समतुल्य पे-बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिन्हें रोकड़ तथा लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है,

अथवा

जिन्होंने केन्द्र सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए/12018/01/2010 प्रशा. V ]

अरविन्द मुखर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 30th November, 2010

**G.S.R. 227.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Accountant [Foreign Contribution (Regulation) Act, Division, Ministry of Home Affairs] Recruitment Rules, 1984, namely :—

(9) These rules may be called the Accountant [Foreign Contribution (Regulation) Act, Division, Ministry of Home Affairs] Recruitment (Amendments) Rules, 2010.

(10) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Accountant [Foreign Contribution (Regulation) Act, Division, Ministry of Home Affairs] Recruitment Rules, 1984, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection-cum Seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972).	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accountant (Foreign Contribution Regulatory Act)	6* (2010) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 9300-34800 with the Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other Qualifications required for direct recruits				Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Not applicable				Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, the Grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made		
(11)				(12)		
By Deputation				Deputation Officers under Central Government :		
				(a) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or		
				(ii) With six years regular service in posts in PB-1, Rs. 5200-20200 with the Grade Pay of Rs 2800 or equivalent; or		
				(iii) With ten years regular service in posts in PB-1, Rs. 5200-20200 with the Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and		
				(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three year experience of handling cash and accounts work.		

(12)

OR

A pass in the sub-ordinate Accounts service or equivalent examination conducted by any of the organized Accounts departments of the Central Government..

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable.

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[File No. A/12018/01/2010-Ad.-V]

ARVIND MUKHERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2010

**सा.का.नि. 228.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय (रोकड़िया) भर्ती नियम, 1999 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

(5) इन नियमों का नाम गृह मंत्रालय (रोकड़िया) भर्ती (संशोधन) नियम 2010 है।

(6) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय (रोकड़िया) भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
रोकड़िया	1 *	साधारण	पे	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*(2010)	केन्द्रीय सेवा,	बैंड-2,			
	कार्यभार के	समूह 'ख'	9300-			
	आधार पर	राजपत्रित,	34800 रु.			
	परिवर्तन	अननुसचिवीय	4200 रु.			
	किया जा		ग्रेड पे.			
	सकता है।		के साथ			



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो पे बैंड 1 में, 5200-20,200 रु. तथा ग्रेड पे. 2800 रु. या समतुल्य में छहवर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं; या

(iii) जो पे बैंड-1, 5200-20,200 रु., ग्रेड पे 2400 रु. या समतुल्य में दस वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्थान में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है, और जिन्हें रोकड़ तथा लेखा कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फाइल सं. ए/12018/01/2010-प्रशा. V]

अरविन्द मुखर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 30th November, 2010

**G.S.R. 228.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Cashier) Recruitment Rules, 1999, namely:—

(5) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Cashier) Recruitment (Amendments) Rules, 2010.

(6) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs (Cashier) Recruitment Rules, 1999, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scales	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Cashier	1* (2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 5200 - 34800 with the Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other Qualifications required for direct recruits				Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods					In case of recruitment by promotion deputation/absorption, Grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made	
(11)					(12)	
Deputation					<b>Deputation :—</b> Officers under Central Government :	
					(a) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or	
					(ii) With six years regular service in posts in PB-I, Rs. 5200 - 20200 with the Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent; or	
					(iii) With ten years regular service in posts in PB-I, Rs. 5200 - 20200 with the Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and	
					(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three year experience of handling cash and accounts work.	

(12)

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[ File No. A-12018/01/2010-Ad. V ]

ARVIND MUKHERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 229. राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय (नयाचार अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

(1) इन नियमों का नाम गृह मंत्रालय (नयाचार अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. गृह मंत्रालय (नयाचार अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :-

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे/वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नयाचार अधिकारी	1 * *(2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. तथा ग्रेड पे 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि कांड़ हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण पर

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :-**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी ;

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने पे बैंड 2 में, 9300-34,800 रु. तथा ग्रेड पे. 4200 रु. या समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य,  
(ii) नयाचार और/या जनसंपर्क कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब स्थानान्तरण आधार पर नियुक्ति के लिए कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में है।

[फाइल सं. ए-12018/01/2010 प्रशा. V ]

अरविन्द मुखर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 30th November, 2010

**G.S.R. 229.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Protocol Officer) Recruitment Rules, 1996, namely :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Protocol Officer) Recruitment (Amendments) Rules, 2010.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs (Protocol Officer) Recruitment Rules, 1996, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ pay scale	Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Protocol Officer	1* (2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300---34800 with the Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
<b>Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage the posts to be filled by various methods</b>	<b>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which Promotion/Deputation/of Absorption to be made</b>	
(11)	(12)	
By transfer on deputation/transfer	<p>Transfer on deputation/transfer :—</p> <p>Officers under Central/State Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or</p> <p>(ii) With five years regular service in posts in PB-2, Rs. 9300-34800 with the Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Degree of a recognized University or equivalent,</p> <p>(ii) Two years' experience of protocol and/or public relation work.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary when an officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.	

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 230.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय (पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 1997 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम गृह मंत्रालय (पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. गृह मंत्रालय (पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 1997 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची”

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	पी बी-3, 15600-39100 रु. तथा ग्रेड पे 6600 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । <b>टिप्पण 2 :</b> आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
<b>आवश्यक</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान/सूचना विज्ञान/प्रलेखन में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।			लागू नहीं होता			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(8)

(9)

(10)

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य

(ii) पुस्तकालय में पाँच वर्ष का अनुभव

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल हो सकती हैं।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय

i. कम्प्यूटरीकृत पुस्तकालय क्रियाकलाप का अनुभव।

ii. मंत्रालय के कार्यक्षेत्र से संबंधित विशिष्ट विषयों में अनुभव, प्रत्येक भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

**स्थानान्तरण :-**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी संगठनों जिसके अंतर्गत विश्वविद्यालय भी हैं, के अधीन ऐसे अधिकारी;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या

(ii) जिन्होंने पे बैंड 3, में 15600-39100 रु. तथा ग्रेड पे 5400 रु. या समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है;

(11)

(12)

(iii) जिन्होंने पे बैंड 2 में 9300-34800 रु. तथा ग्रेड पे 4600 रु. अथवा समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :** केवल केंद्रीय/राज्य सरकार के कर्मचारी ही स्थानान्तरण पर आमेलन के लिए पात्र हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

सीधी भर्ती के कर्मचारियों को स्थायी किए जाने के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशा.), गृह मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. निदेशक/उप सचिव (प्रशा.)

—सदस्य

**टिप्पण :** सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति को स्थायी किए जाने से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. ए-12018/01/2010-प्रशा. V]

अरविन्द मुखर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 30th November, 2010

**G.S.R. 230.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Library and Information Officer) Recruitment Rules, 1997, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Library and Information Officer) Recruitment (Amendments) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs (Library and Information Officer) Recruitment Rules, 1997, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—



## "SCHEDULE"

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scales	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972).
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Library Information Officer	01* (2010) *Subject to variation depending upon work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600-39100 with the Grade Pay of Rs. 6600	Not applicable	Not exceeding 40 years. <b>Note 1 :</b> Relaxable for Govt. servants up to 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep).	No.

Educational and other Qualifications required for direct recruits

Whether age and educational Qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

**Essential :**

Not applicable

Two years for direct recruits.

(i) Master's Degree in Library Science/Information Science/Documentation from a recognized University or equivalent.

OR

Master's Degree from a recognized University or equivalent and degree in Library Science from revognized University or equivalent.

(ii) Five years experience in Library.

(8)

(9)

(10)

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Experience of Computerizing Library activities.
- (ii) Experience in the specific subject handled by Ministry to be specified at the time of each recruitment.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made

(11)

(12)

By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :—

Officers under the Central/State Govts./UTs/Autonomous organizations including Universities :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years' regular service in PB-3, Rs. 15600-39100 with the Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent; or

(iii) With seven years regular service in posts in PB-2, Rs. 9300-34800 with the Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

**Note :** Only Central/State Government employees are eligible for absorption on transfer.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for  
considering confirmation of direct recruitment :—**

Consultation with the Union Public Service Commission  
is necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Admn.), Ministry of Home  
Affairs

—Chairman

2. Director/Deputy Secretary (Admn.)

—Member

**Note :** The proceeding of the Departmental  
Promotion Committee relating to confirmation of  
a direct recruit shall be sent to the commission for  
approval. If however, these are not approved by  
the Commission a fresh meeting of the  
Departmental Promotion Committee to be presided  
over by the Chairman or a member of Union Public  
Service Commission shall be held.

[ F. No. A/12018/01/2010-Ad. V ]  
ARVIND MUKHERJEE, Under Secy.

### भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 231.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) समूह 'क' भर्ती नियम, 2002 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) समूह 'क' भर्ती नियम, 2010 होगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे ब्रैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और पे ब्रैण्ड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	--------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा)	1* (2010) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600-39100 रुपए पे बैंड-3+ग्रेड पे 6600 रुपए	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	--

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>अनुसंधान अधिकारी ( भाषा)/भाषाविद के रूप में पे बैंड-3 रु. 15600-39100 ग्रेड पे रु. 5400 के साथ ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा ।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> जहां अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे पूरी वांछित अर्हक अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, रखते हों और अपने उन कनिष्ठों के साथ, जोकि यह अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं, अगली ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपना प्रोवेशन सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हों ।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अथवा वह तिथि जिसमें छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया, नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुसूची ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी ।</p>
------------------	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति/प्रोन्नति पर विचार हेतु :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है

- |  |          |
|--|----------|
| 1. भारत के महारजिस्ट्रार   | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय                          | —सदस्य   |
| 3. भारत के अपर महारजिस्ट्रार, अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सदस्य   |

[ फा. सं. ए-16011/4/2000-प्रशा. 2/प्रशा-5 ]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

## OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA

New Delhi, the 1st December, 2010

**G.S.R. 231.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Registrar General, India [Senior Research Officer (Language) Group 'A' Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer (Language) in the office of the Registrar General, India, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Senior Research Officer (Language) Group 'A' Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the above said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Research Officer (Language)	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade pay Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
By promotion	<b>Promotion :</b>

Research Officer (Language)/Linguist in Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with grade Pay of Rs. 5400 with five years' regular service in the grade.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service tendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Registrar General, India —Chairman
2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs —Member
3. Additional Registrar General, India or Joint Registrar General, India —Member

[ F. No. A-16011/4/2000-Ad.II/Ad.V ]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में बहु-कृतिक कर्मचारीवृंद संबंधी सेवा की शर्तों का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) बहु-कृतिक कर्मचारीवृंद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़ें गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	---------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
बहु-कृतिक कर्मचारीवृंद	67* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच <b>टिप्पणी 1.</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप, लक्षद्वीप के और अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। <b>टिप्पणी 2</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
मैट्रिकुलेट या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन दिया जाएगा
11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार  
करने के लिए ) विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से  
मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

- |  |          |
|--|----------|
| 1. निदेशक ( प्रशासन )  | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव ( प्रशासन ), सूचना और प्रसारण मंत्रालय का<br>मुख्य सचिवालय | —सदस्य   |
| 3. उप-निदेशक ( प्रशासन ), प्रेस सूचना ब्यूरो                           | —सदस्य   |

[ फा. सं. ए-12017/1/2010-प्रशा. 1 ]

राम फल, अवर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 29th November, 2010

**G.S.R. 232.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) (Group D Posts) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the conditions of service relating to Multi Tasking Staff in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pensions) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Multi Tasking Staff	67*(2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB 1 : (Rs. 5200-20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchange is asked to submit the names.	Not applicable
Educational qualifications prescribed for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	
8				9	10	
Matriculate or equivalent				Not applicable	Two years	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods					Grade from which recruitment by promotion, deputation or absorption or short term contract or re-employment is to be made	
(11)					(12)	
By direct recruitment					Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is the composition

Circumstances to which UPSC to be  
consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group C Departmental Promotion Committee  
(for considering confirmation) consisting of :

Not applicable.

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Director (Admn.)                                     | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Admn.)                              | —Member   |
| Main Sectt. of Ministry of Information and Broadcasting |           |
| 3. Deputy Director (A), Press Information Bureau        | —Member   |

[ F. No. A-12017/1/2010-Admn. ]

RAM PHAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i) तारीख 17 दिसम्बर, 1983 में प्रकाशित सूचना और प्रसारण मंत्रालय, भारत सरकार की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978 को उन बातों के सिवाए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है अधिक्रांत करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, हिन्दी अधिकारी भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये 20 जून, 2003 से लागू होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसंग है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हिन्दी अधिकारी	01* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अनाधिक <b>टिप्पण 1:</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

आवश्यक :	नहीं	सीधी भर्ती पर आने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
----------	------	---

दिया।

या

किम्बी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री।

(8)

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय के साथ अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।

(ii) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली से संबंधित कार्य का और या अंग्रेजी से हिन्दी में अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का अनुवाद करने का पांच वर्ष का अनुभव।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय:-

(i) संस्कृत या किसी एक आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

(ii) प्रशासनिक अनुभव।

(iii) कार्यशाला या हिन्दी कक्षाओं हेतु टिप्पण तथा मसौदा लेखन का अनुभव

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

**प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :**  
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(12)

- (क) (i) जो मूल कॉडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है

या

- (iii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर छह वर्ष सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पणी:-** ऐसे विभागीय हिन्दी अनुवादक, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पणी :-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति कि लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —सदस्य
4. अवर सचिव (सूचना और प्रसारण मंत्रालय) - सदस्य

[ फा. सं. 20/54/2010-आई.पी.एम.सी. ]

कै. रामाकृष्णन, अवर सचिव

New Delhi, the 7th December, 2010

**G.S.R. 233**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Information and Broadcasting No. G.S.R. 978 dated the 17th December, 1983 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) except as respect things done or omitted to have done the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Officer in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Hindi Officer, Recruitment Rules 2003.

(2) They shall come into force w.e.f. 20th June, 2003.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed herewith.

**3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay Post or Non-Selection Post	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pensions) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer	*1(2003) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not exceeding 35 years <b>Note 1:</b> (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
<p><b>Essential :-</b></p> <p>(i) Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a subject at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a subject at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>(ii) Five years experience of terminological work in Hindi and /or translation from English to Hindi Or vice-versa preferably of technical or scientific literature.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Five years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p><b>Note : 1</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note : 2</b> The Qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes. If at any Stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>Desirable :-</b></p> <p>(i) Knowledge of Sanskrit or a modern Indian Language.</p> <p>(ii) Administrative experience.</p> <p>(iii) Experience of organizing Hindi classes or workshops for noting and drafting.</p>	<p>No</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees</p>



**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

(11)

(12)

Promotion/Deputation failing which by direct recruitment.

**Promotion/Deputation:**

Officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

**Note 1 :-** The departmental Hindi Translator with six years's regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :-** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Department Promotion Committee for promotion**

Consultation with Union Public Service Commission

1. Director General, Directorate of Field Publicity—Chairman
2. Joint Director, Directorate of Field Publicity —Member
3. Deputy Director (Admn.) Directorate of Field Publicity —Member
4. Under Secretary (I & B) —Member

[ File No.20/54/2010-IPMC ]

K. RAMAKRISHNAN, Under Secy.

## रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2010

**सा.का.नि. 234.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड), (सम्पादक, 'भारतीय रेल') भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में सम्पादक (भारतीय रेल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) सम्पादक (भारतीय रेल) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो, पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सम्पादक (भारतीय रेल)	1 (एक)* (2010) *कार्यभार के	भारतीय रेल सेवा, समूह 'क'	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के

(2)	(3)	(4)	(7)
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रकीर्ण पद	+ ग्रेड वेतन 7600 रुपए	लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
आवश्यक:	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) केंद्रीय सरकार के किसी भी प्रकाशन विभाग में या केंद्रीय सरकार के अधीन किसी भी समाचार पत्र या न्यूज एजेंसी या प्रकाशन संगठन में हिंदी पत्रकारिता या सम्पादक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1.** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार लेखबद्ध कारणों के लिए शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2.** अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय:** किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600 39100 रुपए और ग्रेड वेतन 6600 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता है ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पणी :-** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :-**

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, रेलवे बोर्ड अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक (जनसंपर्क) रेलवे बोर्ड — सदस्य
3. कार्यपालक निदेशक, स्थापना (राजपत्रित संवर्ग), रेलवे बोर्ड —सदस्य

[ फा. सं. ई आर बी.1/2007/11/4 ]

वी. के. गुप्ता, सचिव

**MINISTRY OF RAILWAYS****(RAILWAY BOARD)**

New Delhi, the 2nd December, 2010

**G.S.R. 234.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Railway Board (Editor, 'Bharatiya Rail') Recruitment Rules, 1979, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (Bharatiya Rail) in the Ministry of Railways (Railway Board), namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Railways (Railway Board), Editor (Bharatiya Rail) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Editor (Bharatiya Rail)	1 (One)* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	Indian Railways Service Group 'A' Miscellaneous Post	Pay Band 3 Rs. 15,600– 39,100 plus Grade Pay Rs. 7600	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(7)

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

**Essential:**

Not applicable

One year for direct recruits

(i) Masters' degree in Hindi from a recognised University or equivalent.

(ii) Ten year's experience in Journalism or as Editor in Hindi in any publication department of the Central Government or any Newspaper or news agency or publicity organisation under the Central Government.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if any at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Desirable:**

Degree or diploma in Journalism of a recognised University or Institution.

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which Promotion or Deputation or absorption to be made
---	---

(11)

(12)

Deputation or absorption failing which by direct recruitment.

**Deputation :**

Officers of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department, or

(ii) five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3. of Rs. 15,600–39,100 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extend based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay of pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—**

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Secretary, Railway Board—Chairman
2. Additional Director General (Public Relations), Railway Board—Member
3. Executive Director, Establishment (Gazetted Cadre), Railway Board—Member

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2010

**सा.का.नि. 235.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड), सम्पादक, (इंडियन रेलवेज) भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में सम्पादक (इंडियन रेलवेज) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) सम्पादक (इंडियन रेलवेज) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो, पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सम्पादक (इंडियन रेलवे)	1 (एक) * (2010)	भारतीय रेल सेवा, समूह 'क'	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के



(2)	(3)	(4)	(7)
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रकीर्ण पद	+ ग्रेड वेतन 7600 रुपए	लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है.

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि  
कोई हो

(8)	(9)	(10)
आवश्यक:	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी  
में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) केंद्रीय सरकार के किसी भी प्रकाशन विभाग में  
या केंद्रीय सरकार के अधीन किसी भी समाचार पत्र  
या न्यूज एजेंसी या प्रकाशन संगठन में अंग्रेजी  
पत्रकारिता या सम्पादक के रूप में 10 वर्ष का  
अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों  
की दशा में, उसके लिए जो, कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध  
करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल  
की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो  
कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या  
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में  
तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी  
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है  
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की  
संभावना नहीं है।

वांछनीय: किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या  
संस्था से पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रतिनियुक्ति**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 6600 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :-** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा। जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक (जनसंपर्क) रेलवे बोर्ड - सदस्य
3. कार्यपालक निदेशक, स्थापना (राजपत्रित काडर), रेलवे बोर्ड - सदस्य

[फा. सं. ई आर बी-1/2008/11/2]

वी. के. गुप्ता, सचिव

New Delhi, the 2nd December, 2010

**G.S.R. 235.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Editor (Indian Railways) the Ministry of Railways (Railway Board), Recruitment Rules, 1978, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (Indian Railways) in the Ministry of Railways (Railway Board), namely :

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Railways (Railway Board), Editor (Indian Railways) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, thier classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any classes or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and grade Pay or pay scales	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972).	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Editor (Indian Railways)	1 (One)* (2010) *Subject to variation dependent on workload	Indian Railways Service Group 'A' Miscella, neous Post	Pay Band 3 Rs. 15600- 39,100 plus Grade pay Rs. 7600	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 50 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(7)

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those on Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar, Island or Lakshdweep.

Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Master's degree in Hindi from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Ten year's experience in Journalism or as Editor in English in any publication department of the Central Government or any News-paper or news agency or publicity organisation under the Central Government.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if any at any stage of selection tht Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requiste experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	One year for direct recruits

(8)

**Desirable:**

Degree or diploma in Journalism of a recognised University or Institution.

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, Grades from which promotion or deputation or Absorption to be made

(11)

(12)

Deputation or absorption failing which by direct recruitment.

**Deputation**

Officer of the Central Government

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department, or

(ii) five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3, of Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent Cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or same other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will be extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)**

1. Secretary Railway Board - Chairman
2. Additional Director General (Public Relations), Railway Board - Member
3. Executive Director, Establishment (Gazetted Cadre), Railway Board - Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 236.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, (उद्यान उप ओवरसियर) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में उद्यान उप ओवरसियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, उद्यान उप ओवरसियर, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उद्यान उप ओवरसियर	01 * (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200- 20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यार्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की	लागू नहीं होता

(6)

दशा में शिथिल कर के 45 वर्ष तक की जा सकती है।

**टिप्पण 1** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2:** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ; और

(ii) कृषि विश्वविद्यालय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बागवानी का एक वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।

**वांछनीय :**

आवश्यक अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यताप्राप्त संस्थान के बागवानी में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव

**टिप्पण:** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. संयुक्त निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —अध्यक्ष	
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	

[ फा. सं. 2/10/2000 स्था.11(भाग) ]

ललन प्रसाद शर्मा, अव्वर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 29th November, 2010

**G.S.R. 236.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Garden Sub-Overseer) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Garden Sub- Overseer in the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Garden Sub-Overseer, Group "C" Post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scales attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule Annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; and

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.



**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex--servicemen, the other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and grade Pay or pay scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Garden Sub Overseer	01* (2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Govt. servant up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). <b>Note 2:</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names	Not applicable

Educational and other Qualifications  
required for direct recruits

Whether age and educational  
Qualifications prescribed for  
direct recruits will apply in the  
case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

**Essential :**

Not applicable

Two years

(i) Matriculation or equivalent from a recognised  
board and

(ii) one year certificate course in Horticulture from  
the Agriculture University or a recognised  
Institute.

**Note :** Qualifications are relaxable at the  
discretion of the Central Government for the  
reasons to be recorded in writing, in the case of  
candidates otherwise well qualified.

**Desirable**

Two years working experience in Horticulture or an  
essential qualification in a recognised institute.

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by  
promotion or by deputation/absorption and percentage  
of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation  
absorption, grades from which promotion deputation  
absorption is to be made

(11)

(12)

Direct Recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be Consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for  
considering confirmation consisting of :—**

Consultation with the Union Public Service Commission  
is not necessary.

1. Joint Director, Central Water and Power Research  
Station, Pune—Chairman

2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research  
Station, Pune —Member

3. A Group 'A' Officer from other Government  
Department —Member

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2010

**सा.का.नि. 237.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड स्टाफ कार ड्राईवर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, स्टाफ कार ड्राईवर, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची में स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं.**—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति, और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. **व्यावृत्ति.** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी I)	234* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड-1, रु. 5200-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अग्रजपत्रित, अनुसूचिवीय ग्रेड वेतन, रु. 2800			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति	प्रोन्नति :

निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण रहने के अध्यक्षीन ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) जिन्होंने श्रेणी में (5) पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

- (1) सड़क के संकेतों का ज्ञान
- (2) यानों के अतिरिक्त पुर्जों की पहचान करने के लिए योग्यता
- (3) यानों के टायरों को हटाने और फिट करने की योग्यता
- (4) हिन्दी और अंग्रेजी भाषा और संख्याओं को पढ़ने और लिखने की योग्यता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
------	------

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- (1) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- (2) अधीक्षण अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य
- (3) कार्यपालक अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी 2)	200*(2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200- 20200/- + ग्रेड वेतन, रु. 2400	अचयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष की आयु तक होगी।

(7)

**टिप्पण :-**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याधियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
- (ii) भारी वाहनों के लिए चालन अनुज्ञप्ति रखता हो;
- (iii) भारी वाहन के चालन में आठ वर्ष का अनुभव; और
- (iv) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण रहने के अध्यधीन ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

- (i) सड़क के संकेतों का ज्ञान
- (ii) यानों के अतिरिक्त पुर्जों की पहचान
- (iii) व्यावहारिक चालन परीक्षण
- (iv) यानों के टायरों को हटाने और फिट करने की योग्यता
- (v) हिन्दी और अंग्रेजी भाषा और संख्याओं को पढ़ने और लिखने की योग्यता

(13)

(14)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

लागू नहीं होता।

- (1) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- (2) अधीक्षण अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (3) कार्यपालक अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी)	142*(2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन, रु. 1900	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती।

**टिप्पण :-** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) भारी वाहनों के लिए चालन अनुज्ञप्ति रखता हो;		
(iii) भारी वाहन चालन का तीन वर्ष का अनुभव हो;		
(iv) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान ; और		
(v) हिन्दी और अंग्रेजी भाषा और संख्याओं को पढ़ने और लिखने की योग्यता		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा अस्सी प्रतिशत और प्रोन्नति द्वारा बीस प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे क्लीनर जो श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों और नियमानुसार पाठ्यक्रम के आधार पर भारी वाहनों के चालन परीक्षण के आधार पर भारी वाहन के लिए विधिमान्य मोटर चालन अनुज्ञप्ति रखता हो।
	(i) सड़क के संकेतों का ज्ञान
	(ii) यानों के अतिरिक्त पुर्जों की पहचान की योग्यता
	(iii) यानों के टायरों को हटाने और फिट करने की योग्यता
	(iv) हिन्दी और अंग्रेजी भाषा और संख्याओं को पढ़ने और लिखने की योग्यता

(13)

प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- (1) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--अध्यक्ष
- (2) अधीक्षण अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--सदस्य
- (3) कार्यपालक अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 23/11/2009 सी.जी. डब्ल्यू. नो.]

विनीत एन्ड्रहाम, अवर सचिव

New Delhi, the 30th November, 2010

**G.S.R. 237.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board Staff Car Driver (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Staff Car Drivers, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .**—The number of posts, their classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay, or scale of pay.	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver (Grade-I)	234* (2010) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + with Grade Pay Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable	Not applicable

Educational and other Qualifications required for direct recruitment	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Method of recruitment :** whether by direct or by promotion or by deputation/absorption or percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which Promotion or Deputation or Absorption to be made

(11)	(12)
Promotion	<p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver (Grade-II) with five years regular service in the grade subject to passing of a Trade test based on the following Syllabus :</p> <p>(i) knowledge of Road Signs;</p> <p>(ii) ability for identification of spare parts of vehicles;</p> <p>(iii) ability to remove and fitting of tyres of vehicles;</p> <p>(iv) ability to read and write Hindi and English language and numbers.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee, for considering promotion, consisting of :</b></p> <p>1. Director (Administration), the Central Ground Water Board—Chairman</p> <p>2. Superintending Engineer, the Central Ground Water Board—Member</p> <p>3. Executive Engineer, Central Ground Water Board—Member</p>	Not applicable.



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Staff Car Driver (Grade-II)	200*(2010) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 2400.	Non-selection.	Not applicable	35 years (Relaxable for the Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts or the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Arunachal Pradesh, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Division and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). <b>Note 2:-</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;	Not applicable	Not applicable
(ii) possess driving licence for Heavy Vehicles;		
(iii) Eight years experience of driving Heavy Vehicle; and		
(iv) knowledge of motor mechanism.		

(11)	(12)
Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Staff Car Driver ( Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade subject to passing of a Trade test based on the following Syllabus :

(12)

- (i) ability for knowledge of Road Signs;
- (ii) identification of spare parts of vehicles;
- (iii) practical Driving Test.
- (iv) ability to remove and fitting of tyres of vehicles :  
and
- (v) ability to read and write Hindi and English  
language and numbers.

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee, for  
considering promotion/Confirmation consisting of :**

Not applicable.

1. Director (Administration), the Central Ground Water Board— Chairman
2. Superintending Engineer, the Central Ground Water Board—Member
3. Executive Engineer, Central Ground Water Board —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	142* (2010) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Not applicable	27 years' (Relaxable for the Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Arunachal Pradesh, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Division and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
						(8)
						(9)
						(10)
(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent:					Not applicable	Two Years

(8)

- (ii) possess driving licence for Heavy Vehicles;
- (iii) Three years experience of driving Heavy Vehicle;
- (iv) knowledge of motor mechanism and
- (v) ability to read and write Hindi or English language and numbers.

(11)

Eighty per cent by direct recruitment and twenty per cent by promotion failing which by direct recruitment

(12)

**Promotion :**

Cleaners with two years regular service in the grade and possessing a valid motor driving licence for heavy vehicle on the basis of a driving test of heavy vehicles on the basis of syllabus as follows :

- (i) knowledge of Road Signs;
- (ii) ability of identification of spare parts of vehicles;
- (iii) remove and fitting of tyres of vehicle;
- (iv) ability to read and write Hindi and English language and numbers.

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee, for considering promotion/confirmation consisting of :**

1. Director (Administration), the Central Ground Water Board—Chairman
2. Superintending Engineer, the Central Ground Water Board—Member
3. Executive Engineer, the Central Ground Water Board—Member

(14)

Not applicable.

[J.No. 23/11-2009-CGWB]

VINEET ABRAHAM, Under Secy.

**पंचायती राज मंत्रालय**

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 2010

**सा.का.नि. 238**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंचायती राज मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2010 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पंचायती राज मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में,
  - (i) स्.भ 4 में
    - (क) शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:
 

वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान;
    - (ख) प्रविष्टि के स्थान पर, उक्त स्तंभ के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:
 

वेतन बैंड 1 में वेतनमान 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपए

(ii) स्तंभ 12 में

मद सख्या 12 (ii) में की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

(i) “ऐसा सवारहरकारा या अन्य समूह ‘ग’ कर्मचारिवृन्द जिसने वेतन बैंड (पीबी-1) 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 1800 रुपये में तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित आधार पर पद धारण किया हुआ है और जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक/अर्हताएं हो” ।

[सं. ए. 12018/1/2004 कार्मिक]

एल. हाओकिप, अव्य. सचिव

**टिप्पण:-** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 417 द्वारा तारीख 17 दिसंबर, 2005 को प्रकाशित किए गए थे ।

### MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

New Delhi, the 3rd December, 2010

**G.S.R. 238.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Panchayati Raj (Staff Car Driver) Group ‘C’ Post Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj (Staff Car Driver) Group ‘C’ Post (Amendment) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Panchayati Raj (Staff Car Driver) Group ‘C’ Post Recruitment Rules, 2005, in the schedule,—

(i) in column 4,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :

“Pay Band and Grade pay or Pay Scale”;

(b) for the entry, the following entry under the said column, shall be substituted, namely

“Pay Band 1 in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.”;

(ii) in column 12,

for the entries in item No. 12 (ii) the following entries shall respectively be substituted namely:—

(i) “Despatch Rider or other Group ‘C’ employees holding the post on regular basis in the pay Band (PB-1) Rs. 5200-20200 and Grade pay Rs. 1800 for a period of three years and possess educational/qualification prescribed for direct recruits under Column 8”.

[ No. A-12018/1/2004-Estt.]

L. HAOKIP, Under Secy.

**Note:** -The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G. S.R. 417, dated the 17th December, 2005.

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 2010

**सा.का.नि. 239.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह ‘ग’ और ‘घ’) पद भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उसका संबंध कर्मशाला परिचर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में कर्मशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग), केंद्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, कर्मशाला परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कर्मशाला परिचर	10*(2010)	साधारण केंद्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) +ग्रेड वेतन, 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच <b>टिप्पण 1:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के भांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

1. मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. किसी कर्मशाला में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :--

लागू नहीं होता।

(1) निदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार

या उप सचिव (साधारण समन्वयन) मुख्यालय —अध्यक्ष

(2) केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार का एक अन्य राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

(3) हिसार स्थित केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 1st December, 2010

**G.S.R. 239.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Workshop Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Workshop Attendant in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Workshop Attendant (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scales attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, The Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and grade Pay or pay scales	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Workshop attendant	10* (2010) *(Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200-20200) with Grade Pay of Rs. 1800.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the Closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh.

(7)

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2:-** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(1) Matriculation pass or equivalent; (2) Experience of having worked in a workshop for one year.	Not applicable	Two Years
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or vacancies to deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</b> 1. Director, Central Sheep Breeding Farm, Hisar or Deputy Secretary (General Coordination) Headquarter—Chairman 2. One other Gazetted Officer of Central Sheep Breeding Farm, Hisar—Member 3. One Gazetted Officer of the Central Government office located at Hisar—Member.	Not applicable.	

[E.No. 35-24 2009-Admn III(P)]  
ANITA TUPRA, Under Secy.]